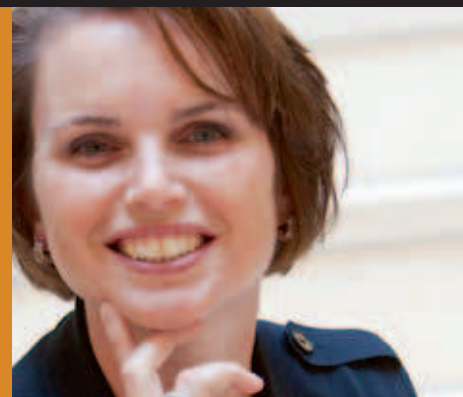


We zullen het samen moeten doen



Nicolette Loonen, voorzitter Women in Financial Services netwerk

Het schiet niet op met de doorstroom van vrouwen naar hogere functies. Ondanks initiatieven als Talent naar de Top die organisaties oproepen vrijwillig streefcijfers op te stellen, en invoering van een wet die organisaties dwingt 30 procent vrouwen in de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen te hebben, blijft het percentage vrouwen in hogere functies op een bedroevend niveau. Dit speelt niet alleen in Nederland, maar in veel Europese landen. Daarom wil de Europese Commissie hier voor eens en altijd verandering in aanbrengen en spreekt zich steeds nadrukkelijker uit vóór een wettelijk quotum.

Zoals altijd roept het quotum veel weerstand op, zowel bij mannen als bij vrouwen. Ook ik – als voorzitter van Women In Financial Services – heb de boosheid over deze maatregel gemerkt. Niet zo zeer omdat men niet gelooft in de kracht van diversiteit, maar wel omdat een quotum vrouwen ten onrechte zou bevoordelen – en dus mannen zou discrimineren. De kritiek die ik kreeg was dat wij met een vrouwen netwerk precies datgene doen waar veel mannen van worden beschuldigd, namelijk de andere sekse uitsluiten. En ja, dat klopt. WIFS is een netwerk voor vrouwen, het bestuur bestaat uit vijf vrouwen en ook onze Raad van Advies bestaat

uitsluitend uit vrouwen. Hebben wij hiermee het doel om mannen buiten te sluiten? Welnee! Maar wij denken wel dat dit een stap is die nodig is in onze zoektocht naar een meer evenwichtige balans tussen mannen en vrouwen.

Onze missie is duidelijk: een betere balans tussen masculiene en feminiene waarden in de financiële sector. Door de disbalans die is ontstaan in de laatste twintig jaar

// In de dialoog is van uitsluiting geen sprake en zoeken we juist de verbinding op //

is er een voedingsbodempom ontstaan voor een diepe crisis in de financiële sector. De sector moet zich weer kwetsbaar opstellen, transparant zijn, fouten durven toegeven, en meer dienstbaar en risicomijdend worden. Kwalificaties die passen bij feminiene waarden. En om dat te bereiken geeft WIFS vrouwen een steuntje in de rug. Met de activiteiten die wij organiseren

geven wij hen handvatten om op het werk de discussie aan te gaan, hun kernwaarden en kwaliteiten nog meer uit te dragen. Onze ambitie is dat iedere WIFS-vrouw een ambassadeur van ons gedachtegoed is, zodat een olievlekwerking ontstaat die van invloed is op de cultuur en het gedrag in de sector.

WIFS duwt dus de feminiene kant van de weegschaal omhoog, zodat feminiene en masculiene waarden meer in balans komen. Hiermee zijn wij slechts een klein stukje van de puzzel, maar leveren we wel een essentiële bijdrage aan het vormgeven van een gezonde en duurzame financiële sector. Toch zullen we dit vraagstuk gezamenlijk moeten oplossen, want in de complementariteit zit de kracht. Daar is WIFS zich terdege van bewust. Wij roepen dus ook alle WIFS-vrouwen op om op hun werk, zo vaak als nodig, de dialoog aan te gaan met mannen én vrouwen. Daar is van uitsluiting geen sprake en zoeken wij juist de verbinding op.

Pas als de balans tussen feminiene en masculiene waarden weer in evenwicht is, is een exclusief vrouwen netwerk niet meer nodig. Tot die tijd zullen wij vrouwen samenbrengen – en een paar keer per jaar mannen uitsluiten. ■